



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สภ.เกาะลันตา

ประจำปีงบประมาณ 2568



สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขต พื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วน ราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ศิริธรรม นาควรรณ ผกก.สภ.เกาะลันตา เป็นประธาน การประชุมซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และ ทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: NT)

ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตาม

มาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรมได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATAบนเว็บไซต์ ของสถานี – ตำรวจภูธรเกาะลันตา และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยสารวัตรสถานีตำรวจภูธร เกาะลันตา ด้วยทุกครั้ง

**๒.การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและ
ยกระดับการพัฒนา**

สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจตามตาราง ประเด็นที่ต้องปรับปรุงด้านล่าง ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตรที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวก ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้ มาติดต่อ เพื่อแลกกับแนะนำ หวานล้อมเพื่อไม่'รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บ
๒.การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรกรรมระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผล บุคลากรและการให้คุณให้ และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวก พ้อง ๒.การวางระบบของสถานตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการไปปฏิบัติงาน
๕.การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมมีความโปร่งใสไม่ลุแก่อำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ระมัดระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนมีการปฏิบัติตาม ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานตำรวจที่ติดต่อ กลับแล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มี อิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของ ราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(IntegrityandTransparencyAssessment:ITA)ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ ทั้ง ด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีมีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแยกตามตัวชี้วัดและกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วย งาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/OneStopServiceเพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานี ตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- ๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดยกำหนดแผ่นป้าย แสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก..สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ เจ้าหน้าที่/จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าถึงติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก..สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ เจ้าหน้าที่

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจน ที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก..สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะ เจ้าหน้าที่
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก..สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะ เจ้าหน้าที่
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการ ให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก..สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะ เจ้าหน้าที่
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการสถานีจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชนมีที่นั่งพัก ระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบล สำหรับผู้พิการทางสายตา มีรถเข็นสำหรับผู้ พิการ ณ จุดประชาสัมพันธ์ และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้ มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก..สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะ เจ้าหน้าที่

๒.ยกระดบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดบการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โครงสร้าง แสดงการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ(Organization Chanal)ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายในหน่วย(ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) อำนาจหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก..สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลและเผยแพร่ลงเว็บไซต์
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และ พื้นที่รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายละเอียดรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ - ยศ - ชื่อ - ชื่อสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง อัตรากำลัง อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูลตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/และจำนวนประชากร ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก..สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจโดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการ ค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็น จำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลย พินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกขใน คดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิ ผู้ต้องหา	พ.ต.ท.นันทเดช แดงนัย รอง ผกก.(สอบสวน)สภ. เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ร.ต.ต.สายชล บุญโท เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานสืบสวน ส.ต.ท.อนิก เส้นบัตร เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม ร.ต.ต.ศุภกร ขุนพานเพ็ง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานจราจร ส.ต.ต.ก้องกิตติกร จิตร แก้ว เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานอำนวยการ ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์
O4 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่งและอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีดำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีดำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘(ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘) - แยกรายเดือนและเผยแพร่ประจำทุกเดือน -กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีดำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่ามีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก..สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ /รับฟังความคิดเห็น	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีดำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการ เปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็นแนะนำหรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีดำรวจ	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก..สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ มาหะมัด ดาโมนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลข่าวสาร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ -เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย เริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ และ สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QRCode ที่ download จากระบบ ITP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น -รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน O๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EITของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานสอบสวน ร.ต.ต.สายชล บุญโท เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานสืบสวน ส.ต.ท.อนิก เส้นบัตร เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม ร.ต.ต.ศุภกร ขุนพานเพ็ง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานจราจร ส.ต.ต.ก้องกิตติกร จิตรแก้ว เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานอำนวยความสะดวก ร.ต.อ.มาหะมัด ดาบุญะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสารการ ตอบ EIT ร.ต.อ.มาหะมัด ดาบุญะ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗- มีนาคม ๒๕๖๘) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน O๗ ให้แสดงให้เห็นหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานสอบสวน ร.ต.ต.สายชล บุญโท เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานสืบสวน ส.ต.ท.อนิก เส้นบัตร เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม ร.ต.ต.ศุภกร ขุนพานเพ็ง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานจราจร ส.ต.ต.ก้องกิตติกร จิตรแก้ว เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานอำนวยความสะดวก ร.ต.อ.มาหะมัต ดามุนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงานลงเว็บไซต์ รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O8 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งาน ป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงาน สอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้อง กับนโยบายขององค์กร	หัวหน้าทุกสายงานเป็น ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานสอบสวน ร.ต.ต.สายชล บุญโท เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานสืบสวน ส.ต.ท.อนิก เส้นบัตร เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม ร.ต.ต.ศุภกร ขุนพานเพ็ง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานจราจร ส.ต.ต.ก้องกิตากร จิตร แก้ว เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานอำนวยการ ร.ต.อ.มาหะมัต ดาฆนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่รายงานผล การปฏิบัติงานลงเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตาม หมวดหมู่ของงานบริการแต่ละ สายงาน (งาน อำนวยการงานป้องกันปราบปราม งานจราจรงาน สืบสวนและงานสอบสวน)	หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานสอบสวน ร.ต.ต.สายชล บุญโท เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานสืบสวน ส.ต.ท.อนิก เส้นบัตร เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานป้องกันปราบปราม ร.ต.ต.ศุภกร ขุนพานเพ็ง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานจราจร ส.ต.ต.ก้องกิตติกร จิตรแก้ว เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล งานอำนวยการ ร.ต.อ.มาหะมัด ดามุนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงานเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘
O10 E-SERVICE	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ E-SERVICE - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับ ประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๑๐ ให้แสดงบน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถ เชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงานได้	พ.ต.ท.เสกสรรค์ บุญเลิศ สว.(สอบสวน)สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ผู้รับผิดชอบข้อมูล - จนท.งานคดี ผช.พงส. เสมียนเปรียบเทียบปรับ งานสอบสวนทุกนาย ร.ต.อ.มาหะมัด ดามุนะ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจ หลักในเชิงสถิติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่าง น้อย ประกอบด้วย - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ผู้เสียหาย - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.เสกสรร บุญเลิศ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ต.สายชล บุญโท เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ต.ศุภกร ขุนพานเพ็ง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.ก้องกิตติกร จิตรแก้ว เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.เมธา ณ สงฆ์ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ รายงานสถิติทุกเดือน
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.สุทิน อุบลจินดา จัดทำข้อมูล นำผลรายงานต่อหัวหน้าสถานีทุกเดือน ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามูนะ เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.สุทิน อุบลจินดา จัดทำข้อมูล นำผลรายงานต่อหัวหน้า สถานีทุกเดือน ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะ เผยแพร่ลงเว็บไซต์
O14 ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่ มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.รัตนพล ภิรมรักษ์ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล นำผลรายงานต่อหัวหน้า สถานีทุกเดือน ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ทุกเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายประจำเดือน • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่าง น้อยประกอบด้วย ๑) ที่ ๒) ปีงบประมาณ ๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓) ราคากลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.รัตนพล ภิรมรักษ์ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล นำผลรายงานต่อ หัวหน้าสถานีทุกเดือน ร.ต.อ.มาหะมัด ดาโมนะ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ทุกเดือน
O16 หลักเกณฑ์บริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติได้	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.มาหะมัด ดาโมนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O17 ช่องทางการแจ้ง เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานี ตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ รายงานต่อหัวหน้า สถานีทุกเดือน
O18 ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้า สถานีตำรวจคน ปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่ เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้า สถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้ บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุด ประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตาม	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O19 การมีส่วนร่วมของ หัวหน้า สถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วม ร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต/ การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อย ประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้ บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายใน หน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วม กับหน่วยงาน ภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.มาหะมัด ดามุนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจาก กระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุก สายงาน • การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อย ต้องมีข้อมูลดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรม ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.มาหะมัด ดามุนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ รายงานทุกวัน ที่ ๒๘ ของเดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O21 รายงานผลการดำเนินการ การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน •เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการ ดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O๒๐ ประกอบด้วย ข้อมูล ดังนี้ ๑)ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสาย งาน ๒)แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงต่อการรับ สินบนแยกตามสายงาน	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ รายงานทุกวันที ๒๕ ของเดือน
O22 คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม •แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของ สถานีดำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจา นุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) •แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการการ ของบริจาคจัดเก็บของกลางและการรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการการ ของบริจาคจัดเก็บของกลางและการรายงานผล •แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อ ป้องกันการนำทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ •จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ •กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมีขอบ •กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน •แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถ ใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้อย่างถูกต้อง ของบริจาค •กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีดำรวจ •กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ •กำหนดแนวทางยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน •แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถ ใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง •แสดงการวางระบบการจัดเก็บของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือไม่นำเข้าระบบหรือเข้าบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้นๆ การรายงานผล •การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘(ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบของกลาง ร.ต.ต.สายชล บุญโท ส.ต.ต.อดิวัชร บุญคง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘ และรายงานผล ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน) เจ้าหน้าที่พัสดุ จ.ส.ต.รัตนพล ภิรมรักษ์ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘ และรายงานผล ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน) ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามนะ เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน •การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานี ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการ และประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ •กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มา รับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O25 การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน •เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตามข้อ O๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์รอบการ ประเมินประเด็นที่ ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ •ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการ พัฒนาคุณภาพการ ให้บริการ ของสถานีตำรวจนคร บาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่อ อำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและ ผลการ ปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจนครบาล/สถานี ตำรวจภูธรให้กับ ประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ร.ต.อ.มาหะมัด ดามุนะ เจ้าหน้าที่
ปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.สภ.เกาะลันตา ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.มาหะมัด ดามุนะ เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมี การมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำ คำสั่ง ทุกสายงานเป็น ผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูลหัวหน้าทุกสาย งาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.เกาะลันตา หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

มาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิต ใจของการบริการที่ดี มี ความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการ ตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำ หน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน website ของ สถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำ แผ่นป้าย สิบเวรทุก นาย ผู้ปฏิบัติ สว.อก.ฯ ควบคุม การปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน พันธะสัญญา และการนำไปสู่ การปฏิบัติ งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญา ของ สถานีตำรวจใน ห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของ สถานี	๓๐ ม.ค.๖๘	-งานอำนวยการ จัดทำ แผ่นป้าย -รอง ผกก.ป.ฯ ผู้ ควบคุมการปฏิบัติ -งานสอบสวน ผู้ ปฏิบัติ -รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ ควบคุม การปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ ม.ค.๖๘

มาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของสถานี	๓๐ ม.ค.๖๘	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ ผลิตใหม่ต้องมาผลิตเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ เวลา ๑๕ นาที และพร้อม ปฏิบัติในเวลาเวร	info graphic ๑ แผ่น ตารางเวรติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน line group ต่าง ๆ ติดประกาศ	๑๕ ม.ค.๖๘	สิบเวร ทุกนาย สว.ป.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของ หน่วย	info graphic ๒ แผ่น ติด ณ จุดบริการ ประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ ลง website ของสถานี	๑๕ ม.ค.๖๘	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ จัดทำป้ายและประกาศ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกันให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	๓๑ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒.การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุป ข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยที่งาน -info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์ สถานีตำรวจ และส่งข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วย ส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.กระบี่	๒๐ ม.ค. ๖๘ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อก.ฯ เป็นผู้ควบคุม การปฏิบัติฝ่ายงาน อำนวยการ ร.ต.ท.สุทิน อุบลจินดา เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

มาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	หัวหน้าสถานี สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	info graphic ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดบริการประชาชน	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้งพ.ต.อ.ศิริธรรมนาควรรณ ผกก.สภ.เกาะลันตา ผ่าน fb , website ของสถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติฝ่ายงาน อำนวยความสะดวก สว.อก. จัดทำป้ายติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติฝ่ายงาน อำนวยความสะดวก จ.ส.ต.รัตนพล ภิรมรักษ์ จนท.พัสดุ จัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	หัวหน้าสถานี สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	info graphic ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดบริการประชาชน	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้งพ.ต.อ.ศิริธรรมนาควรรณ ผกก.สภ.เกาะลันตา ผ่าน fb , website ของสถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติฝ่ายงานอำนวยการ ร.ต.อ.มาหะมัด ตามูนะ จัดทำป้ายติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง	- ลงประกาศทาง website ของสถาน	ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติฝ่ายงานอำนวยการ จ.ส.ต.รัตนพล ภิรมรักษ์ จนท.พัสดุ จัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต และ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่าง และลงเว็บไซต์หน่วย	ทุกนายได้รับทราบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	๓๑ มี.ค.๖๘	พ.ต.อ.ศิริธรรม นาควรรณ ผกก.สภ.เกาะลันตา เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกนายเข้าร่วมอบรม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	- จัดทำแผน การต่อต้านการรับสินบน ให้แล้วเสร็จ - เผยแพร่ผ่าน website	จัดทำ แล้วเสร็จในเวลา ที่ กำหนดและมี url. ให้ สามารถเข้าถึงข้อมูล แผนได้ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติฝ่ายงาน อำนวยการ ร.ต.อ.มาหะมัด ดาามุนะ จัดทำแผน	ทุก ๑ เดือน

มาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๔.คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม จนท.ธุรการทุกแผนกงาน จัดทำคู่มือแต่ละสายงาน	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวโหลดคู่มือที่นี้ เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการ และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม จนท.ธุรการทุกแผนกงาน จัดทำคู่มือแต่ละสายงาน	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ควบคุม ด.ต.เฉลิมพล คุปต์กาญจกุล จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี เจ้าหน้าที่ประจำ จุดบริการประชาชนชี้แจงแนะนำ	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ควบคุม ด.ต.เฉลิมพล คุปต์กาญจกุล จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.ฯ ควบคุม ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะจัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๕.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุงกระบวนการงานต่าง ๑ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้หรือไม่)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน / และเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	และ เผยแพร่ทาง website ของสถานี info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ ควบคุม ด.ต.เฉลิมพล คุปต์ กาญจกุล จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทาง ผ่านอินโฟ กราฟ ฟิคบอกช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต จัดทำประกาศของสถานี	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และ เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ ควบคุม ปฏิบัติงานอำนวยการ ด.ต.เฉลิมพล คุปต์ กาญจกุล จัดทำป้าย จัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://kolantakrabi.police.go.th	เผยแพร่ ทาง website ของ สถานีแจ้งทาง เฟสบุ๊ก และ ไลน์กลุ่มต่าง ๆ	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติฝ่ายงานอำนวยการ -ร.ต.อ.มาหะมัด ดามุนะ -ค.ต.เฉลิมพล คุปต์กาญจนากุล ดูแล ระบบข้อมูลสารสนเทศของ หน่วย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมินของ ปปช.	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมการปฏิบัติฝ่ายงานอำนวยการ -เจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เกาะลันตา	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมินของ ปปช.	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมการปฏิบัติฝ่ายงานอำนวยการ เจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เกาะลันตา	ทุก ๑ เดือน

มาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความ คืบหน้า สถิติคดีอาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติดตั้ง ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๙.การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ ๐๑- ๐๒๕	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามรายละเอียดแนบท้าย มาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ตามคำสั่ง สภ.เกาะลัน ตา ที่ ๑๙๙/๒๕๖๗ ลง ๒๑ พ.ย.๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงาน ITA	ทุก ๑ เดือน

มาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๑๐.การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน NO GIFT POLICY	๓๑ มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การลงทะเบียน และ การบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และ บันทึกข้อมูล พื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจน บันทึกข้อมูลการติดต่อ ของผู้ประสานงาน และ ผู้บริหาร	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.ควบคุม ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะ ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดใน คู่มือ	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.ควบคุม ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะ ผู้ดูแลระบบ
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก(EIT(๒)) ของ หน่วยงาน	ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธีดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูล และอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒)ผู้ดูแลระบบ รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.ควบคุม ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะ ผู้ดูแลระบบ

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มี ขั้นตอน ดังนี้ ๑)ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การ ตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุม ของ บุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒)ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วน ได้ ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ ครบตาม จำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด	ควบคุมการตอบแบบวัดการรับรู้ใน แต่ละสายงาน -พ.ต.ท.ปิ่นเพชร ช่อคง รอง ผกก.ป.ฯ -พ.ต.ท.นันทะเดช แดงนุ้ย รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ -พ.ต.ท.อนุกร กาญจนาศรีประดิษฐ์ รอง ผกก.สส.ฯ -พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว สว.อก.ฯ ร.ต.อ.มาหะมัด ดาโมณะ รวบรวม ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนในระบบ ITAP จนท.ตร.ในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๕	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการ เข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบ แบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึง ช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๑.๒)ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ และเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓)ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่า กรม ได้ด้วยตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วย ประเมินจัดเก็บข้อมูล - หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกจากที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูลดังกล่าว โดยคำนึงถึง ข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่า ที่กำหนด	- งานอำนวยการ ๑๕ ราย ร.ต.อ.มาหะมัด ดาโมนะ รวบรวมข้อมูล -งานป้องกันปราบปราม ๑๒๐ ราย พ.ต.ท.ปิ่นเพชร ช่อคง รอง ผกก.ป.ฯ รวบรวมข้อมูล โดยมอบหมายชุดปฏิบัติการสายตรวจในพื้นที่ - ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุด ตุ้ยามทุกตู้ ปฏิบัติ ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน จราจรทุกนาย ปฏิบัติ - ร.ต.อ.ณรงค์ คงมา รวบรวมข้อมูล - งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน จนท.งานสอบสวน พงส.ฯ และงานสืบสวนทุกนายปฏิบัติ - พ.ต.ท.เสกสรร บุญเลิศ สว.สอบสวนฯ รวบรวมข้อมูลงานสอบสวน - พ.ต.ท.สุพิต ทองทิพย์ สว.สส.ฯ รวบรวมข้อมูลงานสอบสวน

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

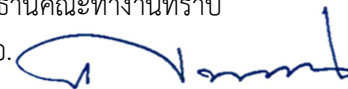
ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๖	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	การตอบข้อมูล แบบตรวจการ เปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบตรวจ OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT	พ.ต.ต.ธวัชชัย วุ่นบัว ควบคุม ร.ต.อ.มาหะมัด ดามูนะผู้ดูแลระบบ -รายชื่อ জনท.รับผิดชอบตามปฏิทิน กิจกรรม OIT (ผนวก ข.)
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจ แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดย หน่วยประเมิน จะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ และพิจารณา ให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจสอบ การให้คะแนน แบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจ OIT โดยหน่วย ประเมินร่วมกับ ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการ ตรวจ และให้คะแนนแบบตรวจ OIT เพื่อให้การตรวจ และให้ คะแนนถูกต้อง แม่นยำ สมเหตุสมผล ตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)				
๓	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๔	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน				
๑	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	การประมวลผลการประเมินและ การจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมินพร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประกอบรายงานผลการประเมินให้แก่หน่วยประเมิน ผ่านระบบ ITAP ที่ เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	
๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการ ประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. นำเสนอผลการประเมินให้แก่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากลั่นกรอง และรับรองผลการประเมินก่อนประกาศผลและ เผยแพร่การประเมินสู่สาธารณะ	
๓	เดือน กันยายน ๒๕๖๘	ประกาศและเผยแพร่ ผลการ ประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ ซึ่งหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่าน ระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.



(ศิริธรรม นาควรรณ)

ผกก.สภ.เกาะลันตา

สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประปิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก้หัวหน้าสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด

พ.ต.อ.ศิริธรรม นาควรรณ ผกก.สภ.เกาะลันตา ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประปิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่หัวหน้าสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและกำกับติดตามขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา พร้อมทั้งทำความเข้าใจกรอบการประเมิน และเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.เกาะลันตา



เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.ศิริธรรม นาควรรณ ผกก.สภ.เกาะลันตา , พ.ต.ท.ปิ่นเพชร ช่อคง รอง ผกก.ป.ฯ , พ.ต.ท.นันทะเดช แดงนัย รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะลันตา ร่วมประชุมบริหาร สภ.เกาะลันตา ประจำเดือน ในการประชุมได้ชี้แจงข้อราชการข้อสั่งการต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา ระดับ ตร. , ระดับ ภ.๘ และ ระดับ ภ.จว. กระบี่ และได้มีการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ ITA งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ และได้กำกับการปฏิบัติของคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ ITA งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ชี้แจงประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา และให้ข้าราชการตำรวจนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti - Bribery Policy) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด กำชับอบรมข้าราชการตำรวจดำเนินการเกี่ยวกับวินัยตำรวจอย่างเคร่งครัด มีจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของกลาง ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการตามแนวทางและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา

ที่ ๑๙๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนอง ต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็น เพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการ ให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำ แนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้ง คณะทำงาน ดังนี้.

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นคณะทำงาน |
| ๖. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นคณะทำงาน |
| ๗. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นคณะทำงาน |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๙. ร้อยตำรวจเอก มาหะมัด ดามุนะ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นคณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. ร้อยตำรวจตรี สายชล บุญโท
รองสารวัตร (งานสืบสวน) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นเจ้าหน้าที่/งานสอบสวน |
| ๑๑. ร้อยตำรวจตรี สุทิน อุบลจินดา
รองสารวัตร (งานป้องกันและปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นเจ้าหน้าที่/งานการเงินฯ |
| ๑๒. ดาบตำรวจ เฉลิมพล คุปต์กาญจนากุล
ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันและปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี/ผู้ดูแลระบบ |
| ๑๓. ดาบตำรวจ ศุภกร ขุนพานเพ็ง
ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันและปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา | เป็นเจ้าหน้าที่/งานนโยบายและแผน |

/๑๔.เจ้าสิบตำรวจ รัตนพล...

๑๔. จำสับตำรวจ รัตนพล	ภิรมรักษ์	เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ/ผู้ช่วยเหลือฯ
ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันและปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา		
๑๕. สิบตำรวจตรี ธีรธร	ชูเกลี้ยง	เป็นเจ้าหน้าที่/งานการเงินฯ
ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันและปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา		
๑๖. สิบตำรวจตรี อนิก	เส้นบัตร	เป็นเจ้าหน้าที่/งานสืบสวน
ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันและปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา		
๑๗. สิบตำรวจตรี กตชกร	ฉัตรมาศ	เป็นเจ้าหน้าที่/งานสอบสวน
ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันและปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา		
๑๘. สิบตำรวจตรี อติวัชร	บุญคง	เป็นเจ้าหน้าที่/งานสอบสวน
ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันและปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา		
๑๙. สิบตำรวจตรี ก้องกิตากร	จิตรแก้ว	เป็นเจ้าหน้าที่/งานจราจร
ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันและปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา		

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. อำนาจในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคลบริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๕. ประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่นรูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคลบริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITAให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ศิริธรรม นาควรรณ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเกาะลันตา